



Instituto Nacional de Atención  
Integral a la Primera Infancia

## ORIENTACIONES TÉCNICAS PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

**MODALIDAD FORTALECIMIENTO DE EXPERIENCIAS EXISTENTES**

**MFEE**

JULIO 2021

<b>AGENTE DESARROLLO SOCIAL</b>	
<b>Formación Académica</b>	Licenciado en psicología, Trabajo Social o profesional en Desarrollo familiar, Desarrollo Comunitario, Sociólogo. Especialidad/Diplomado o capacitación en temas relacionados con Desarrollo Social.
<b>Experiencia Laboral</b>	Mínimo 2 años de experiencia en la atención a niños y niñas en primera infancia, sus familias y comunidades. Experiencia en trabajo comunitario y/o desarrollando funciones como trabajador social en instituciones u ONG. Manejo de paquetes Office (Word, Excel y Power Point) e internet. Conocimiento (deseable) en las siguientes Leyes: <ul style="list-style-type: none"> <li> Decreto 102-13 Plan Quisqueya Empieza Contigo</li> <li> La Ley General de Educación (66-97)</li> <li> La Ley General de Salud (42-01)</li> <li> Lactancia Materna (Ley No. 8-95)</li> <li> Ley General sobre la Discapacidad (42-00)</li> </ul>
<b>Descripción del Puesto</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Debe acompañar y guiar el desarrollo de la modalidad en las organizaciones locales, por tanto, debe visitarles periódicamente, dirigir a los equipos de animadores/as educativos/as y acompañar a las familias de los niños y niñas para que cada centro implemente la modalidad de manera adecuada y logre las metas/coberturas establecidas.</li> <li> Su trabajo se centra en un 90% directamente en territorio.</li> <li> Debe coordinar y reportar tanto a la Coordinación General y Técnico de Proyecto los avances y diversas situaciones que se presentan en las organizaciones locales.</li> <li> Acompañar, proponer y guiar diversas metodologías de trabajo comunitario junto a los equipos de animadores/as educativos/as de las organizaciones locales.</li> <li> Coordina y articula en red con Instituciones locales las diversas necesidades que se presenten en las organizaciones locales.</li> <li> Lidera el proceso de Levantamiento Digital en las organizaciones locales.</li> <li> Debe garantizar que las organizaciones locales cumplan sus metas y coberturas de atención.</li> <li> Acompañar a las familias atendidas por la organización local en la identificación, apoyo y seguimiento a los riesgos, vulnerabilidades y amenazas sociales que presentan las mismas, sirviendo de vínculo con la red pública de servicios locales y nacionales para garantizar la protección social que las mismas ameritan.</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Preparar reuniones, presentaciones e informes de trabajo; teniendo la habilidad para expresarse (verbal y escrita) eficazmente dando muestras de manejar el lenguaje técnico y profesional, acorde a su nivel de formación y experiencia, así como del nivel del cargo que ocupa, lo que incide directamente en el nivel de impacto de su gestión.</li> <li> Capacidad de liderazgo, iniciativa, orientación al servicio y proactividad.</li> <li> Experiencia de trabajo en ambientes interdisciplinarios con la comunidad en contextos vulnerables, creatividad e innovación en procesos pedagógicos.</li> <li> Dominio en temas de educación inicial, salud integral, desarrollo infantil temprano, protección, derechos, género, inclusión.</li> <li> Maneja metodologías y técnicas en el trabajo comunitario.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Capacidad para trabajar en equipo, gestión de procesos, capacidad de organización y delegar funciones.</li> </ul>
<p><b>Funciones Principales</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✎ Planifica junto a los equipos de animadores/as educativos/as de las organizaciones locales las estrategias de Desarrollo Social que serán implementadas, así como afinar criterios y definir las metodologías de trabajo.</li> <li>✎ Planificar y Ofrecer orientación técnica a los equipos de animadores/as educativos/as de las organizaciones locales en la implementación de la estrategia de acompañamiento y atención en hogares a niños y niñas.</li> <li>✎ Actualizar junto a los equipos de animadores/as educativos/as de las organizaciones locales los datos de las familias por medio del levantamiento digital.</li> <li>✎ Detección temprana de casos de problemas sociales y diseño de estrategias de apoyo para trabajar sobre factores de riesgo (ejemplos niños que viven cerca de cañadas, riesgos de viviendas físicos y riesgos del entorno al momento de la visita).</li> <li>✎ Participar en las reuniones, actividades, proyectos y programas definidos por el equipo multidisciplinario como estrategias para el trabajo en las organizaciones locales.</li> <li>✎ Participar en las estrategias de planeación, seguimiento y evaluación del proceso de manera semanal/quincenal.</li> <li>✎ Liderar procesos de trabajo para el mejoramiento permanente de las prácticas pedagógicas dirigidas a los niños y niñas. (Acompañamiento a los equipos de animadores/as educativos/as de las organizaciones locales)</li> <li>✎ Remisión a las autoridades competentes los casos de maltrato infantil, articulando junto a la Coordinación General y Técnico/a de Proyecto.</li> <li>✎ Dar capacitación en detección e intervención de casos de violencia familiar y maltrato.</li> <li>✎ Participar en las capacitaciones que cualifiquen la atención en el área psicosocial y de todos los procesos que apliquen al área.</li> <li>✎ Apoyar la construcción y aplicación del plan de formación de familias para fortalecer sus competencias para la educación, crianza y cuidado de los niños y niñas.</li> <li>✎ Velar por que se ofrezca calidad en el servicio dedicado a los Niños, Niñas y sus familias.</li> <li>✎ Realizar otras tareas afines y complementarias, conforme a lo asignado por la Coordinación General de Proyecto.</li> <li>✎ Mantener los expedientes de los niños y niñas actualizados.</li> </ul>